

～連合「男女平等月間」(6月)～

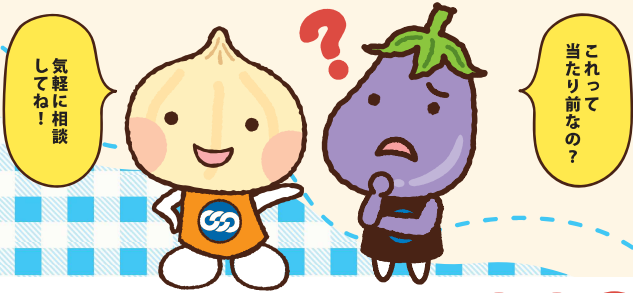
仕事で悩むあなたを応援します!

サポート
連合 全国一斉集中

労働相談ホットライン

2026年6月9日(火)～10日(水) | 10:00～18:00

0120-154-052 地域の連合につながります
フリーダイヤル いごうよ れんごうに



マタハラ

育児短時間勤務を申し出たら、正社員からパートタイマーになるように言われた。

セクハラ

毎日、上司から容姿や服装について声をかけられる。

年次有給休暇

子どもの看護のため年休を申請したら、人手不足で断られた。

女性差別

女性に分からないからと、会議に参加させてもらえない。

雇止め

半年ごとの有期契約を繰り返していたが、急に「次の契約更新はない」と告げられた。

なんでも労働相談ホットライン

フリーダイヤル いごうよ れんごうに
0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。
※受付時間は地域によって異なります。

相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK



連合HP 労働相談

LINEで相談!



期間限定

6月9日(火)
～10日(水)
10:00～15:00
(最終受付14:30)

オンライン

(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合) 連合 Q

つくろう! はいろう!

労働組合!

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

連合が労働組合づくりをお手伝いします!

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラやセクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映!

労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有!

職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない!

雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン (Zoom) 組合づくり相談会のお知らせ

実施期間 2026年6月8日(月)～13日(土)
10:00～20:00 (最終開始時間19:00)

申込締切 6月4日(木) 17:00まで ※1件につき1時間のご相談 ※事前申込による完全予約制です



オンライン 組合づくり相談会



連合HP / 「組合づくり」



YouTube / 「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらも参考に