

連合東京女性委員会の役割について

連合東京女性委員会第1回幹事会
2025年1月17日（金）男女平等局



1

女性委員会の結成から今日まで

1989年 連合東京結成

1990年4月 女性委員会結成総会

初代女性局長の声～女性委員会を作ること女性委員会メンバーから強く要望された

◆1990年11月連合第13回中央執行委員会で、地方連合会の女性委員会の設置が進んだことから、91年度から地方連合会の女性委員会と運営について方針が示される。
～全国の地方連合会女性委員会の発足へ～

1993年 地協女性委員会結成

地協女性委員会名	結成日	地協女性委員会名	結成日
東部地協女性委員会	1993年9月23日	中部地協女性委員会	1993年4月13日
西部地協女性委員会	1993年7月19日	南部地協女性委員会	1993年4月20日
北部地協女性委員会	1993年4月22日	三多摩地協女性委員会	1992年10月29日

2024年12月 女性委員会第36回定期総会

2

連合東京女性委員会会則

第1条(名称と事務所)

この委員会は、日本労働組合総連合会東京都連合会女性委員会と称し、略称を連合東京女性委員会(以下、女性委員会)といい、事務所は東京都港区芝浦3-2-22田町交通ビル2F連合東京事務所内に置く。

第2条(性 格)

女性委員会は、連合東京執行委員会のもとにおける専門委員会として設置する。

第3条(構 成)

女性委員会は、原則連合東京加盟組織の女性組合員によって構成される。

第4条(目 的)

女性委員会は、連合の「進路と役割」のもとに、女性の参加と組織の連帯を促進し、女性に関する政策・制度の改善と男女平等の社会づくりを進めることを主たる目的とする。

第5条(活 動)

女性委員会は、目的達成のため、次の活動を自主的に推進する。

- (1)女性に関する連合及び連合東京の機関決定事項の実践活動
- (2)女性組合員相互の連帯を高める交流活動
- (3)女性の社会参加と社会的地位向上の活動
- (4)文化・体育・教育活動
- (5)その他、目的達成に必要な活動

連合東京女性委員会会則

第6条(機 関)

女性委員会の運営のため次の機関を置く。

- (1)総会
- (2)委員会(産別代表者会議)
- (3)幹事会

第7条(総 会)

総会は、女性委員会の最高決議機関で、年1回原則として12月に開催する。但し、幹事会が必要と認めたときは臨時で開催することができる。

- (1)総会の代議員は、加盟組織女性組合員数に応じて選出し、地協女性委員会からは2名の代議員を選出する。
- (2)総会では活動方針・活動報告の審議及び役員選出を行い、連合東京執行委員会の承認を得て実践する。
- (3)総会は、代議員及び役員で構成する。
- (4)総会は、代議員の過半数以上の出席で成立し、議事は出席代議員の過半数以上の賛成によって決定する。
- (5)総会の議長は、その都度、出席代議員より選出する。

第8条(委員会)

委員会は幹事会が必要と認めたときには臨時で開催することができる。

- (1)委員会は加盟組織並びに地協女性委員会より1名ずつの委員と役員をもって構成する。
- (2)委員会の議事は、出席委員の過半数以上の賛成をもって決定する。
- (3)委員会の議長は、その都度出席委員より選出する。

連合東京女性委員会会則

第9条(幹事会)

幹事会は総会の決定に基づき日常活動の企画・運営を行なうことを任とし、原則2ヶ月に1回開催する。

(1) 幹事会は、次の役割を持つ委員を置く。

- | | | |
|--------|-----|------------------------------------|
| ①委員長 | 1名 | 女性委員会を代表し、総括する。又男女平等局長を兼務することができる。 |
| ②副委員長 | 若干名 | 委員長を補佐し、委員長に事故ある時は代理する。 |
| ③事務局長 | 1名 | 女性委員会の日常を処理し、必要に応じて報告書を作成する。 |
| ④事務局次長 | 若干名 | 事務局長を補佐し、事務局長に事故ある時は代理する。 |
| ⑤幹事 | 若干名 | 女性委員会の業務を分担する。 |

第10条(役員の任期)

役員の任期は1年とし、再選を妨げない。任期の途中で辞任するときは、幹事会の議を経て交替することができる。その場合の任期は前任者残任期間とする。

第11条(会議の運営) 女性委員会の会議運営は、この会則に定めるほか、連合東京の諸規則に準じて行なう。

第12条(財 政) 女性委員会の財政は、連合東京の定める予算をあて、活動の性格によっては分担金を徴収する。

第13条(会則の改定)

この会則については、連合東京の執行委員会の承認を経なければならない。

第14条(会則の発効) この会則は、1990年4月14日より実施する。

そもそも女性委員会が必要な の？

女性たちのホンネ

- 構成組織や単組・支部では女性だけを対象にした委員会はない。
- 本部がジェンダー平等多様性推進なのに、なぜ地方連合会は女性委員会なの??
- 女性のみを扱うのではなく、多様性やジェンダーの視点が必要。
- 女性委員会という名称が時代遅れ、名称から変えた方が良い。
- 女性のみならず、男性だって組合役員のなり手がいない。
- 本気で女性役員を増やしたいの??



(連合の) 女性委員会は何をやるどころ？

(連合とは?) 連合HPより

- 産業別労働組合が集まってつくる、その国の労働組合を代表する組織
- 業界の枠を超え、働く人の悩みを共有し、課題を解決する。
- 働く人の暮らしについて、政府と話し合う機会を設ける。



職場では解決できないことを連合を通じて社会を変えていく力がある組織



- 今何に困っているのか? → 実態把握
- 信頼関係をつくる → 交流やつながり、話しやすい場、共感する
- 困っていることを形にする → 政策・制度
- 女性自身のエンパワメント → 力をつける(学習する)

女性の声を受け止める組織が必要～女性委員会の果たす役割は大きい

7

「女性委員会」と「男女平等参画推進委員会」

【女性委員会】

(性格・構成)

連合東京執行委員会のもとの専門委員会

原則連合東京加盟組織の女性組合員によって構成し、委員の中から委員長を選出。幹事会で企画・運営。現在幹事会メンバーは27名

(機関・活動)

総会: 最高決議機関、年1回

委員会: 幹事会が必要と認めたとき臨時開催

幹事会: 総会の決定に基づき日常活動の企画、運営

【男女平等参画推進委員会】

(性格・構成)

連合東京執行委員会のもとの専門委員会

副会長を委員長として、構成組織男女平等担当者・女性委員会・オールユース(青年委員会)・ブロック地協で構成する委員会。現在メンバーは41名。

(役割・活動)

男女平等参画推進計画の策定、策定後の進捗管理や評価分析、改善。構成組織の男女平等参画推進の取り組み報告と情報共有

それぞれの役割を持ちながら、女性活躍推進、男女平等参画推進、ジェンダー平等に向けて活動

8

取り組み内容

- (1) 職場の課題やニーズ把握、改善のための取り組み（政策・制度、駅頭宣伝、情報発信）
- (2) 知識の蓄積や経験交流（学習会、情報共有）
- (3) 人材育成（女性リーダー養成講座、地協女性委員会）
- (4) ネットワークづくり（地方女性代表者会議、関東ブロック女性会議、女性団体・NPOとの連携、国際連帯）
- (5) 労働組合への女性参画 ※男女平等参画推進委員会と連携



9

連合・連合東京の女性参画率はどうなっている？



連合本部

【第18期女性役員比率】 40.9% → **達成**

【機関会議の女性参画率】（目標30%）

第16回定期大会（2019.10.10～11）	24.3%
第84回中央委員会（2020.12.1）	18.4%
第85回中央委員会（2021.6.1）	36.6%
第17回定期大会（2021.10.6）	25.5%
第18回定期大会（2023.10.5）	26.8%

連合東京

【第18期女性役員比率】 7.5% （執行部80人中女性6人）

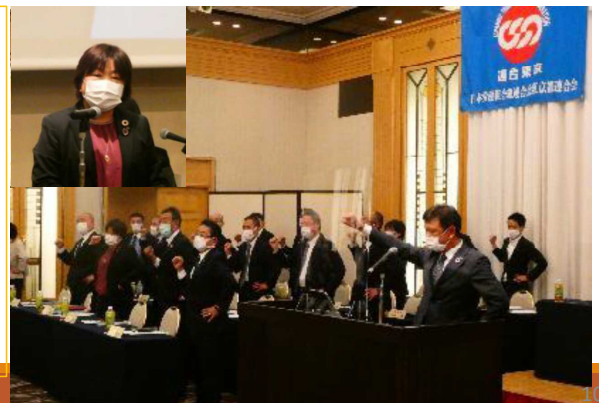
【機関会議の女性参画率】（目標 30%）

第16回定期大会（2019.10.17）	18.9%
第33回地方委員会（2020.10.16）	18.7%
第17回定期大会（2021.10.20）	23.4%
第18回定期大会（2023.10.18）	34.8%

→大会への女性代議員参加は目標をクリアしたが、役員に占める女性の割合は11.7%から減

→女性委員会も主体的に担いながら、構成組織の本気度が問われることから「男女平等参画委員会」「役員推薦委員会」がキモ

連合東京第6次男女平等参画推進計画策定にむけ実行中！



10

連合東京女性委員会のこれから・・・

- 「東京で働く女性」と言ってもその働き方は様々。連合東京ならではの異業種交流や意見交換できる場として重要。
- 芳野会長や斉藤会長が誕生したが女性の参画はまだ道半ば。この流れを途絶えさせてはいけないうと同時に、三役（リーダー）への女性登用が必要。
- 男女平等が進む一方、差別が見えにくくなっている。職場や社会に潜む男女差別やハラスメントを見抜く力を。
- 組織された労働者だけでなく全ての働く仲間に向けて何ができるか。
- 女性だけではなく、多様な人々の声を受け止めて取り組もう。

11



今年1年間よろしくお願いします



12